

NOUVELLES DU SERVICE DES RELATIONS DU TRAVAIL
SPÉCIAL SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

CSST

Primes d'assurance à la CSST de l'année 2010 pour les employeurs du rétrospectif

À sa séance du 15 juillet 2009, le conseil d'administration de la CSST a adopté le *Règlement sur les primes d'assurance pour l'année 2010*. Il est publié dans la *Gazette officielle du Québec* du 29 juillet 2009 avec avis qu'il pourra être édicté par la CSST à l'expiration d'un délai de 45 jours suivant cet avis avec ou sans modifications selon les commentaires formulés par toute personne intéressée. Ce projet de règlement devrait normalement recevoir l'approbation finale du conseil d'administration de la CSST à sa séance du 17 septembre 2009. À la suite de cette adoption finale, il entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2010.

Tout comme pour le règlement sur les unités de classification, ce règlement est mis à jour annuellement.

Ce règlement détermine les primes d'assurance qui serviront à calculer les ajustements rétrospectifs de la cotisation de l'année 2010 des employeurs assujettis au régime rétrospectif. Ce régime s'adresse aux entreprises qui ont une cotisation au taux de l'unité selon le risque autour de 300 000 \$. Les règles d'assujettissement au régime rétrospectif sont fixées au *Règlement sur l'ajustement rétrospectif de la cotisation*. Ces règles sont présentées à l'article intitulé *Assujettissement au régime de cotisation rétrospectif de la CSST pour l'année 2010* (page 19).

Les primes d'assurance sont établies en appliquant le pourcentage déterminé à la partie de la cotisation calculée en fonction du taux personnalisé selon le risque et tiennent compte de la limite de prise en charge du coût des prestations de chaque réclamation choisie par l'employeur.

Dans l'éventualité où la CSST fixerait le maximum annuel assurable (MAA) de l'année 2010 à 63 000 \$ à sa séance du 19 novembre 2009, les limites par réclamation

offertes à l'employeur pour 2010 seraient les suivantes :

Tableau des limites par réclamation pour 2010

| Limites par réclamation (multiple du MAA) | Montants |
|--|-----------------|
| 1½ | 94 500 \$ |
| 2 | 126 000 \$ |
| 2½ | 157 500 \$ |
| 3 | 189 000 \$ |
| 4 | 252 000 \$ |
| 5 | 315 000 \$ |
| 6 | 378 000 \$ |
| 7 | 441 000 \$ |
| 8 | 504 000 \$ |
| 9 | 567 000 \$ |

Le choix de l'employeur de la limite par réclamation pour l'année 2010 doit être transmis et reçu à la CSST au plus tard le 14 décembre 2009 et est irrévocable après cette date. À défaut d'un tel avis, la CSST appliquera la limite choisie par l'employeur pour l'année 2009, s'il était assujetti au régime rétrospectif en 2009, ou la limite de 1½ s'il n'était pas assujetti en 2009. La CSST met à la disposition des employeurs un formulaire de choix de limite, lequel n'est pas obligatoire. Le choix de limite doit être accompagné d'une résolution du conseil d'administration faisant foi de l'autorité du signataire.



CSST Primes d'assurance à la CSST de l'année 2010 pour les employeurs du rétrospectif (suite...)

Tableau des primes d'assurance applicables à l'ajustement rétrospectif de la cotisation
pour l'année de cotisation 2010
(en pourcentage)

| Partie de la cotisation en fonction du risque | <u>Limite de prise en charge (multiple du maximum annuel assurable)</u> | | | | | | | | | |
|--|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1½ | 2 | 2½ | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 14 100 et moins | 78,3 | 78,3 | 78,3 | 78,3 | 78,3 | 78,3 | 78,3 | 78,3 | 78,3 | 78,3 |
| 19 400 | 74,5 | 74,5 | 74,5 | 74,5 | 74,5 | 74,5 | 74,5 | 74,5 | 74,5 | 74,5 |
| 26 600 | 70,5 | 70,5 | 70,5 | 70,5 | 70,5 | 70,5 | 70,5 | 70,5 | 70,5 | 70,5 |
| 36 400 | 66,3 | 66,3 | 66,3 | 66,3 | 66,3 | 66,3 | 66,3 | 66,3 | 66,3 | 66,3 |
| 49 300 | 62,1 | 62,1 | 62,1 | 62,1 | 62,1 | 62,1 | 62,1 | 62,1 | 62,1 | 62,1 |
| 67 050 | 57,6 | 57,6 | 57,6 | 57,6 | 57,6 | 57,6 | 57,6 | 57,6 | 57,6 | 57,6 |
| 90 750 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 | 53,1 |
| 123 000 | 52,7 | 49,7 | 48,5 | 48,5 | 48,5 | 48,5 | 48,5 | 48,5 | 48,5 | 48,5 |
| 166 450 | 52,1 | 48,1 | 44,9 | 44,2 | 43,6 | 43,6 | 43,6 | 43,6 | 43,6 | 43,6 |
| 226 150 | 51,6 | 47,8 | 44,1 | 41,5 | 38,4 | 38,4 | 38,4 | 38,4 | 38,4 | 38,4 |
| 309 450 | 51,0 | 47,1 | 43,3 | 39,6 | 34,8 | 33,4 | 32,7 | 32,7 | 32,7 | 32,7 |
| 429 100 | 50,8 | 46,7 | 42,6 | 39,2 | 33,1 | 29,6 | 27,2 | 26,4 | 26,1 | 26,1 |
| 604 600 | 50,5 | 45,9 | 41,5 | 37,8 | 30,7 | 26,0 | 22,1 | 20,2 | 19,3 | 19,2 |
| 871 550 | 49,5 | 44,6 | 39,8 | 35,8 | 28,1 | 22,9 | 17,9 | 15,9 | 14,5 | 13,8 |
| 1 293 250 | 48,7 | 43,5 | 38,4 | 34,1 | 26,0 | 20,4 | 15,1 | 12,7 | 11,2 | 10,2 |
| 1 988 900 | 48,1 | 42,6 | 37,3 | 32,8 | 24,2 | 18,4 | 12,9 | 10,4 | 8,8 | 7,6 |
| 3 192 650 | 47,6 | 42,0 | 36,5 | 31,7 | 22,9 | 16,8 | 11,3 | 8,6 | 7,0 | 5,8 |
| 5 383 600 | 47,3 | 41,5 | 35,8 | 30,9 | 21,7 | 15,5 | 10,0 | 7,3 | 5,7 | 4,6 |
| 9 765 000 | 47,1 | 41,1 | 35,3 | 30,3 | 20,9 | 14,5 | 9,1 | 6,4 | 4,7 | 3,7 |
| 18 528 200 | 46,9 | 40,9 | 35,0 | 29,9 | 20,2 | 13,8 | 8,5 | 5,7 | 4,1 | 3,0 |
| 36 053 950 et plus | 46,8 | 40,8 | 34,8 | 29,6 | 19,7 | 13,3 | 8,1 | 5,3 | 3,7 | 2,6 |