

# *Négociations 2025 – 2029*



*Demandes syndicales particulières  
Secteur génie civil et voirie  
«Calorifugeur»*

*Document déposé électroniquement  
le 11 décembre 2024*

<p><b>Section IV</b></p> <p><b>Métiers, spécialités et occupations</b></p> <p><b>4.02 Chef d'équipe :</b></p> <p><b>1) Règle générale :</b></p> <p>Le chef d'équipe doit exercer le métier, la spécialité ou l'occupation des salariés qui sont sous son autorité. Lorsque le chef d'équipe a sous sa responsabilité des salariés de plusieurs métiers différents, il doit détenir le certificat de compétence compagnon du métier qu'il exerce. Le chef d'équipe ne peut imposer de mesure disciplinaire à un autre salarié.</p> <p>Lorsque le chef d'équipe a sous sa responsabilité des salariés de plusieurs occupations différentes, il doit détenir le certificat de compétence occupation délivré en vertu d'une loi ou d'un règlement.</p>	<p><b>Section IV</b></p> <p><b>Métiers, spécialités et occupations</b></p> <p><b>4.02 Chef d'équipe :</b></p> <p><b>7) Règle particulière : Calorifugeur :</b></p> <p>L'employeur doit désigner un chef d'équipe dès qu'il a à son emploi, sur un même chantier, deux (2) salariés et plus exerçant le même métier de calorifugeur. Le chef d'équipe doit être présent en continue sur le chantier.</p> <p>Le chef d'équipe ne peut avoir sous sa responsabilité des salariés autres que ceux de son métier. Cependant, cette interdiction ne peut avoir pour effet d'empêcher le chef d'équipe de coordonner la réalisation de travaux effectués par des salariés de métiers, spécialités ou d'occupations différents.</p> <p>Le chef d'équipe n'a pas le pouvoir d'embaucher, ni d'imposer de mesures disciplinaires à un autre salarié.</p> <p>L'apprenti ne peut agir comme chef d'équipe.</p>	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p><b>Section XIV</b></p> <p><b>16.03 Récupération d'outils et d'effets personnels :</b></p> <p><b>1) Règle générale :</b></p> <p>L'Employeur doit allouer le temps nécessaire à tout salarié, lors de sa mise à pied, afin de lui permettre de recueillir ses outils et effets personnels avant la fin de la journée de travail.</p>	<p><b>Section XIV</b></p> <p><b>16.03 Récupération d'outils et d'effets personnels :</b></p> <p><b>Règles particulières : Calorifugeur :</b></p> <p>L'Employeur doit allouer au salarié un minimum de deux (2) heures, lors de sa fin d'emploi ou de sa mise à pied, afin de lui permettre de recueillir ses outils et effets personnels avant la fin de la journée de travail.</p>	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

**Section XIX**

**Indemnités, affectations temporaires, allocations d'assiduité**

**19.01 Indemnité de présence :**

**4)a) Règles particulières : Calorifugeur :**

Nonobstant les alinéas 2 et 3 du paragraphe 1), le salarié Calorifugeur qui se présente au chantier le matin et qui ne peut commencer à travailler à cause d'une intempérie doit recevoir une indemnité égale à une heure de salaire, à son taux de salaire, diminuée de la rémunération déjà acquise pour le travail effectué durant cette journée.

Dans le cas de travaux effectués dans l'industrie lourde, tout salarié requis par son employeur de se présenter à tel lieu de travail et pour tel jour, reçoit, s'il ne peut commencer à travailler à cause d'intempéries ou s'il travaille moins de deux heures pour la même raison, une indemnité égale à deux heures de travail diminué de la rémunération déjà acquise pour le travail effectué durant cette journée.

Toutefois, ce salarié ne peut refuser de travailler si l'employeur lui désigne un travail à l'abri des intempéries. De plus, l'employeur peut exiger que ce salarié demeure à sa disposition pendant les heures d'attente payées.

**Section XIX**

**Indemnités, affectations temporaires, allocations d'assiduité**

**19.01 Indemnité de présence :**

**4)a) Règles particulières : Calorifugeur :**

Nonobstant les alinéas 2 et 3 du paragraphe 1), le salarié Calorifugeur qui se présente au chantier le matin et qui ne peut commencer à travailler à cause d'une intempérie ou, encore, qui travaille moins de deux (2) heures pour la même raison, doit recevoir une indemnité égale à deux (2) heures de salaire, au taux de salaire applicable, diminuée de la rémunération déjà acquise pour le travail effectué durant cette journée.

Dans le cas de travaux effectués dans l'industrie lourde, tout salarié requis par son employeur de se présenter à tel lieu de travail et pour tel jour, reçoit, s'il ne peut commencer à travailler à cause d'intempéries ou, encore, s'il travaille moins de deux (2) heures pour la même raison, une indemnité égale à deux (2) heures de travail, au taux de salaire applicable, diminué de la rémunération déjà acquise pour le travail effectué durant cette journée.

Toutefois, ce salarié ne peut refuser de travailler si l'employeur lui désigne un travail à l'abri des intempéries. De plus, l'employeur peut exiger que ce salarié demeure à sa disposition pendant les heures d'attente payées.

<p><b>Section XXIII</b></p> <p><b>23.02 Primes</b></p>	<p><b>Section XXIII</b></p> <p><b>23.02 Primes</b></p> <p><b>3) Le calorifugeur affecté à des travaux dans une équipe autre que la première équipe reçoit une prime égale à 9% du taux de salaire de son métier, pour chaque heure de travail effectuée dans ces conditions.</b></p>	
--------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p><b>Section XXI</b></p> <p><b>21.13 Période de repos :</b></p>	<p><b>Section XXI</b></p> <p><b>21.13 Période de repos :</b></p> <p><b>1)e) Règle : Calorifugeur :</b></p> <p>Après entente écrite entre l'employeur et le groupe syndical majoritaire, la période de repos prévue vers le milieu de l'après-midi peut être supprimée pour permettre aux salariés de quitter trente minutes avant la fin de la journée normale de travail. Le salarié reçoit alors une rémunération de huit heures par jour.</p>	
------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p><b>Section XXIII</b></p> <p><b>Primes</b></p> <p><b>23.03 Prime de chef de groupe et de chef d'équipe :</b></p> <p><b>2) Règle particulière :</b> à titre de règle particulière, le montant des primes s'établit de la façon suivante :</p> <p>b) <b>Calorifugeur :</b> 11% pour le chef de groupe et 7.5% pour le chef d'équipe</p>	<p><b>Section XXIII</b></p> <p><b>Primes</b></p> <p><b>23.03 Prime de chef de groupe et de chef d'équipe :</b></p> <p><b>2) Règle particulière :</b> à titre de règle particulière, le montant des primes s'établit de la façon suivante :</p> <p>b) <b>Calorifugeur :</b> 16% pour le chef de groupe et 12% pour le chef d'équipe</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

**Section XXIII**

**Primes**

**23.04 Prime de déplacement de l'horaire de travail :**

Lorsque, dans des circonstances particulières dont la preuve incombe à l'employeur, la majorité des heures de travail de la journée ne peut être exécutée à l'intérieur des horaires prévus dans la section XXI mais sans qu'il s'agisse d'un travail par équipe, le travail peut être fait à d'autres périodes de la journée et la Commission doit en être avisée sans délai.

Ce travail demeure toutefois assujetti à la limite du nombre d'heures quotidiennes ou hebdomadaires à l'intérieur des horaires prévus dans la section XXI et dans la section XXII.

**Section XXIII**

**Primes**

**23.04 Prime de déplacement de l'horaire de travail :**

**9) Calorifugeur :** Le Calorifugeur reçoit une prime horaire de 11% de son taux de salaire applicable en plus de son taux de salaire pour chaque heure de travail effectuée dans les conditions prévues au premier alinéa, et ce, sept (7) jours semaine (dimanche au samedi) incluant le travail effectué les jours fériés.



**Section XXIII**

**Primes**

**23.06 Prime pour travaux dans un caisson à air comprimé ou avec un appareil respiratoire à ventilation assistée :** Tout salarié qui travaille dans un caisson à air comprimé ou qui doit porter un masque à ventilation assistée ou à adduction d'air respirable à débit continu ou à pression positive reçoit une prime horaire de 1,00 \$ en plus du taux de salaire de son métier ou de son occupation, pour chaque heure de travail effectuée dans ces conditions. Ce montant est porté à 1,25 \$ à compter du 1er mai 2022 et à 1,50 \$ à compter du 28 avril 2024.

**Section XXIII**

**Primes**

**23.06 1) Prime pour travaux avec un masque ou autres :**

**Règles particulières : Calorifugeur :**

Tout salarié qui doit porter un masque, à ventilation assistée, à adduction d'air respirable à débit continu, à pression positive, à cartouche, ou tout autre type de masque reçoit une prime horaire de 8% de son taux de salaire applicable, en plus du taux de salaire de son métier, pour chaque heure de travail effectuée dans ces conditions.

**Section XXIII**

**Frais de déplacement**

**24.06 Indemnité pour frais de déplacement :**

2) **Règle particulière : Calorifugeur :** Les dispositions suivantes s'appliquent sur les chantiers de moins de 120 kilomètres au calorifugeur domicilié dans la région de l'agglomération montréalaise, tel que défini à l'annexe << A >> qui comprend, en plus, les cités et villes de St-Jean-de-Matha, Rawdon, Joliette, St-Jérôme et le territoire situé au sud de ces dernières villes jusqu'au fleuve :

a) Un montant de 12,88 \$ par jour lorsque le domicile du salarié est situé à plus de 22 kilomètres du chantier. Ce montant est porté à 13,14 \$ à compter du 1er mai 2022, à 13,40 \$ à compter du 30 avril 2023 et à 13,67 \$ à compter du 28 avril 2024.

b) Un montant de 17,73 \$ par jour lorsque le domicile du salarié est situé à plus de 48 kilomètres du chantier. Ce montant est porté à 18,08 \$ à compter du 1er mai 2022, à 18,44 \$ à compter du 30 avril 2023 et à 18,81 \$ à compter du 28 avril 2024.

c) Un montant de 32,19 \$ par jour lorsque le domicile du salarié est situé à plus de 72 kilomètres du chantier. Ce montant est porté à 32,83 \$ à compter du 1er mai 2022, à 33,49 \$ à compter du 30 avril 2023 et à 34,16 \$ à compter du 28 avril 2024.

d) Un montant de 38,63 \$ par jour lorsque le domicile du salarié est situé à plus de 88 kilomètres du chantier. Ce montant est porté à 39,40 \$ à compter du 1er mai 2022, à 40,19 \$ à compter du 30 avril 2023 et à 40,99 \$ à compter du 28 avril 2024.

e) Exclusion : Fourniture d'un véhicule : Les sous-paragraphes a), b), c) et d) ne s'appliquent pas lorsque le salarié utilise un véhicule de transport fourni par l'employeur pour ses déplacements avant ou après sa journée de travail.

**Section XXIII**

**Frais de déplacement**

**24.06 Indemnité pour frais de déplacement :**

2) **Règle particulière : a) Calorifugeur :** Les dispositions suivantes s'appliquent au Calorifugeur domicilié dans toutes les régions du Québec et qui travaille sur les chantiers de moins de 120km de son domicile.

L'employeur doit verser à chaque salarié du métier de calorifugeur les indemnités suivantes :

a) Pour chaque déplacement du domicile du salarié au chantier ou à tout autre endroit déterminé par l'employeur, et vice versa, avant et après la journée de travail, une indemnité kilométrique équivalente au montant maximal prévue par l'Agence du revenu du Canada (ARC) pour l'année en cours, et ce, pour chaque kilomètre parcouru au-delà de 30 km, jusqu'à concurrence de 119 km

b) De même, l'Employeur verse au salarié une indemnité kilométrique de 0,52\$ pour chaque kilomètre parcouru s'il est requis de se déplacer au cours de son quart de travail.

c) Le présent article ne s'applique pas lorsque le salarié utilise un véhicule fourni par l'Employeur.

<p><b>Section XXIV</b></p> <p><b>Frais de déplacement</b></p> <p><b>24.06 Indemnité pour frais de déplacement :</b></p> <p><b>6)d) Règle particulière : Calorifugeur :</b></p> <p>Dans le cadre de l'application du sous-paragraphe a) du paragraphe 6), cette indemnité est également payable pour la journée précédant la première journée de travail, lorsque le salarié doit voyager et prendre pension la journée précédant sa présentation au travail. Cette indemnité n'est payable qu'une seule fois par chantier et par employeur.</p> <p>Cependant, ce sous-paragraphe s'applique également lorsque le salarié est rappelé au travail sur le même chantier à la suite d'une mise à pied sauf lors congés annuels obligatoires</p>	<p><b>Section XXIV</b></p> <p><b>Frais de déplacement</b></p> <p><b>24.06 Indemnité pour frais de déplacement :</b></p> <p><b>6)d) Règle particulière : Calorifugeur :</b></p> <p>Dans le cadre de l'application du sous-paragraphe a) du paragraphe 6), cette indemnité est également payable pour la journée précédant la première journée de travail, lorsque le salarié doit voyager et prendre pension la journée précédant sa présentation au travail. Cette indemnité n'est payable qu'une seule fois par chantier et par employeur.</p> <p>Cependant, ce sous-paragraphe s'applique également lorsque le salarié est rappelé au travail sur le même chantier à la suite d'une mise à pied sauf lors des congés annuels obligatoires.</p> <p>De plus, l'indemnité quotidienne de chambre et pension prévue à la présente règle particulière est payable pour chacune des journées de la semaine du dimanche au samedi, lorsque la distance entre le domicile du salarié et le chantier est situé à plus de 480 kilomètres par le plus court chemin entre ces deux points et que le salarié effectue une semaine complète de travail selon l'horaire prévu. Cette disposition ne peut avoir pour effet d'entraîner le paiement de plus de sept (7) indemnités de chambre et pension au cours d'une même semaine.</p> <p>Cette indemnité est également payable pour la journée qui suit sa mise à pied si celle-ci survient lors d'une journée de la semaine normale autre que le vendredi, ou lors d'une journée de la semaine normale autre que le jeudi si le salarié effectue une semaine de travail comprimé du lundi au jeudi. Cette indemnité supplémentaire compense le salarié pour des frais engagés au cours de la semaine où il est mis à pied et ne s'applique que si ce dernier a complété 30 jours de travail pour le même employeur sur ce chantier. Cette indemnité n'est payable qu'une seule fois par chantier et par employeur.</p>	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<p><b>Section XXV</b></p> <p><b>Dispositions diverses</b></p> <p><b>25.03 Remisage d'outils et de vêtements de travail :</b></p> <p>L'Employeur doit mettre à la disposition de ses salariés un endroit facile d'accès et fermant à clé pour leur permettre de remiser leur outils et vêtements de travail.</p>	<p><b>Section XXV</b></p> <p><b>Dispositions diverses</b></p> <p><b>25.03 Remisage d'outils et de vêtements de travail :</b></p> <p><b>1) Règle particulière : Calorifugeur :</b></p> <p>L'Employeur doit mettre à la disposition des salariés un endroit facile d'accès et fermant à clé, propre, aéré, chauffé et éclairé pour remiser leurs vêtements de travail. Cet endroit doit-être séparé du local qui sert à prendre les repas.</p> <p>De même, l'employeur doit mettre à la disposition des salariés un local pour prendre les repas</p> <p>Cependant, la règle générale s'applique au calorifugeur, pour tous les travaux d'une durée de dix (10) jours travaillé ou moins.</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

**Section XXVI**

**Sécurité, bien-être et hygiène au travail**

**26.04 1) a) Travail dans des conditions particulières : Calorifugeur :**

L'Employeur doit fournir des salopettes au Calorifugeur qui se sert d'enduits ou d'adhésifs tels que le goudron, les enduits à prise rapide, ainsi que des gants pour les travaux dans le verre moussé ou avec des objets de métal présentant des arêtes vives.

Le salarié demeure responsable des salopettes et des gants qui lui sont fournis et il doit les remettre à son employeur lors de son départ ou lorsqu'il est nécessaire de les remplacer.

L'Employeur n'est cependant pas tenu de fournir plus de deux paires de salopettes à un salarié par période de six mois d'emploi.

**26.04 1) b) Indemnité relative à des vêtements de travail :**

**Calorifugeur :** L'Employeur verse au Calorifugeur un montant de 0.40\$ pour chaque heure effectivement travaillée sur tout chantier afin d'indemniser le Calorifugeur pour l'achat et l'entretien de salopettes nécessaires dans l'exercice de ses fonctions. Ce montant est payé comme une indemnité. Il constitue un dédommagement pour les frais encourus par le salarié et il ne peut être considéré comme un avantage pécuniaire pour ce dernier.

L'obligation de fournir des salopettes prévues à l'article 26.03 et au sous-paragraphe a) du présent paragraphe ne s'applique pas. Toutefois, l'employeur doit fournir des gants pour les travaux dans le verre moussé et avec des objets de métal présentant des arêtes vives.

**Section XXVI**

**Sécurité, bien-être et hygiène au travail**

**26.04 1) a) Travail dans des conditions particulières : Calorifugeur :**

L'Employeur doit fournir des salopettes au Calorifugeur qui se sert d'enduits ou d'adhésifs tels que le goudron, les enduits à prise rapide, ainsi que des gants anti-coupure et anti-abrasion de type Kevlar pour les travaux dans le verre moussé ou avec des objets de métal présentant des arêtes vives.

Le salarié demeure responsable des salopettes et des gants qui lui sont fournis et il doit les remettre à son employeur lors de son départ ou lorsqu'il est nécessaire de les remplacer.

L'Employeur n'est cependant pas tenu de fournir plus de deux paires de salopettes à un salarié par période de six mois d'emploi.

**26.04 1) b) Indemnité relative à des vêtements de travail :**

**Calorifugeur :** L'Employeur verse au Calorifugeur un montant horaire de 2% de son taux de salaire, en plus de son taux de salaire, pour chaque heure de travail effectuée dans les conditions prévues au paragraphe 26.04 1) a, afin d'indemniser le Calorifugeur pour l'achat et l'entretien de salopettes. Ce montant est payé comme une indemnité, constitue un dédommagement pour les frais encourus par le salarié et il ne peut être considéré comme un avantage pécuniaire pour ce dernier.

L'obligation de fournir des salopettes prévues à l'article 26.03 et au sous-paragraphe a) du présent paragraphe ne s'applique pas au calorifugeur. Toutefois, l'employeur doit fournir des gants pour les travaux réalisés dans le verre moussé ou avec des objets de métal présentant des arêtes vives.

L'Employeur doit mettre à la disposition de ses salariés un endroit facile d'accès, fermant à clef et chauffé pour leur permettre de remiser leurs outils et vêtements de travail.

<p><b>Articles XXVIII</b></p> <p><b>Avantages sociaux</b></p> <p><b>28.06 Cotisations : Règles particulières :</b></p>	<p><b>Articles XXVIII</b></p> <p><b>Avantages sociaux</b></p> <p><b>28.06 Cotisations : Règles particulières :</b></p> <p>Intégration d'un régime d'assurance complémentaire supplémentaire pour le métier de calorifugeur, et intégration des différents taux de cotisations à verser, à cet égard, à la caisse de prévoyance collective.</p>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

